



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๕๕๘๑ ๔๖๗๖ ต่อ ๘

ที่ ศก ๕๑๐๒๙ /ว ๓๙๒

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อออกใบคุณวุฒิให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และหัวหน้าส่วน  
ราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ  
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
เพื่อยกย่องบุคคลผู้มีความประพฤติดีงามและเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
มีความประพฤติที่ดีงาม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด เสนอรายชื่อ  
(๑) ข้าราชการ (๒) พนักงานหรือลูกจ้าง ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเป็นผู้มีคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และให้บุคคลผู้ถูกเสนอชื่อจัดทำแบบเสนอผลงานตามแบบแนบท้าย  
บันทึกนี้ โดยแต่ละส่วนราชการสามารถเสนอชื่อได้มากกว่าคุณธรรมละ ๑ คน และให้กองการศึกษา  
ศาสนาและวัฒนธรรม แจ้งประชาสัมพันธ์ ให้โรงเรียนในสังกัดเสนอชื่อบุคลากรทางการศึกษา และให้  
กองสาธารณสุข แจ้งประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิม  
พระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี เสนอชื่อบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติดังกล่าวด้วย และเมื่อผู้ถูกเสนอชื่อ  
จัดทำแบบเสนอผลงานแล้วเสร็จ ให้จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘  
เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการพิจารณาบุคคลผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ  
กิจกรรมที่ ๒ หากส่วนราชการใดพบว่าบุคลากรในสังกัดมีพฤติการณ์การกระทำอันเป็นที่ประจักษ์  
ในการช่วยเหลือสังคม และส่งผลดีต่อสังคมชุมชนโดยส่วนรวม ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น เสนอชื่อบุคคล  
ดังกล่าวพร้อมพฤติการณ์ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติต่อผู้บริหาร (ผ่านกองการเจ้าหน้าที่)  
เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหารในการพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลนั้นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิชิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)” โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหนึ่งในกลไกสำคัญของการขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ คือการส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ในการพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม และเพื่อเผยแพร่เกียรติประวัติของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ให้เกิดการรับรู้เป็นแบบอย่างและเป็นแรงจูงใจในการทำความดี ปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นิยาม คุณธรรม ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) พอเพียง : ดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) วินัย : การปฏิบัติตามกติกาดำเนินการตามจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ระเบียนวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน รวมถึงปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม ไม่สนับสนุนไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๔) จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ เป็นต้น และมีการกระทำบนหลักการของความถูกต้องดีงาม

/๒.คุณสมบัติ...

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก (คนตีศรี อบจ.ศรีสะเกษ)

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกร้องเรียน หรือถูกดำเนินการทางวินัย

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๔ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ระดับดี

๓.องค์ประกอบเกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	ข้อมูลประวัติบุคคล (๑๐ คะแนน) ด้านประสบการณ์ในการทำงาน ๑.มากกว่า ๑๐ ปี ๑๐ คะแนน ๒.มากกว่า ๖ แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘ คะแนน ๓.น้อยกว่า ๖ ปี ๖ คะแนน	๑๐
๒	ประวัติความประพฤติด้านคุณธรรมจริยธรรม (๗๕ คะแนน) ๒.๑ ประวัติด้านความพอเพียง : การปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับด้านความพอเพียง หรือมีหลักฐานการดำรงตนด้วยความพอเพียง เช่น ภาพถ่ายการแสดงออกถึงความพอเพียง	๑๕
	๒.๒ ประวัติด้านวินัย: การปฏิบัติตามข้อปฏิบัติของหน่วยงาน ตามจริยธรรมวิชาชีพ เคารพกฎหมาย ระเบียบวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน รวมถึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับด้านวินัย หรือมีหลักฐานการดำรงตนด้านวินัย เช่น ภาพถ่ายการแสดงออกถึงความมีวินัย	๑๕
	๒.๓ ประวัติด้านสุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ความตรงต่อเวลา การไม่เบียดบังเวลาราชการ การเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต หรือมีหลักฐานการดำรงตนด้านสุจริต เช่น ภาพถ่ายการแสดงออกถึงความสุจริต	๑๕

ลำดับ	องค์ประกอบ	คะแนน
	๒.๔ ประวัติด้านจิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทน การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือการได้รับรางวัลเกี่ยวกับจิตอาสา หรือมีหลักฐานการดำรงตนด้านจิตอาสา เช่น ภาพถ่ายการแสดงออกถึงการเป็นผู้มีจิตอาสา	๑๕
	๒.๕ ประวัติด้านกตัญญู : แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความกตัญญูต่อองค์กร บิดา มารดา ผู้มีพระคุณ การเข้าร่วมกิจกรรมที่ปลูกฝังถึงการแสดงออกข้างต้น หรือการได้รับรางวัลเกี่ยวกับด้านกตัญญู หรือมีหลักฐานการดำรงตน หรือมีหลักฐานการดำรงตนด้านกตัญญู เช่น ภาพถ่ายการแสดงออกถึงความกตัญญู	๑๕
๓	ข้อมูลประวัติพฤติกรรม ด้านการมาปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน) ๑.ไม่เคยมาสาย ๑๐ คะแนน ๒.มาสาย ๑ - ๒ ครั้ง ๘ คะแนน ๓.มาสาย ๓-๔ ครั้ง ๖ คะแนน ๔.มาสาย ๕-๖ ครั้ง ๔ คะแนน	๑๐
๔	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๕ คะแนน) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ๑.ระดับดีเด่น ๕ คะแนน ๒.ระดับดีมาก ๔ คะแนน ๓.ระดับดี ๓ คะแนน	๕
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>

**๔. เกณฑ์การตัดสิน**

พิจารณาจากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุด

**๕. วิธีการคัดเลือก**

๕.๑ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติในสังกัดและให้ผู้ถูกเสนอชื่อจัดทำแบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (คนดีศรี อบจ.ศรีสะเกษ) ตามแบบท้ายหลักเกณฑ์นี้

/๕.๒...

๕.๒ หากส่วนราชการใดพบพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้กระทำการอันเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผลดีต่อสังคมและชุมชน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ และสมควรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลนั้น (คนดีศรีสังคม อบจ.ศรีสะเกษ) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ผู้นั้นสังกัดรายงานพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลนั้นต่อผู้บริหาร ผ่านกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหาร พิจารณาประกาศฯ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลนั้น

๕.๓ ให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๕.๑ และให้คะแนน ตามเกณฑ์การประเมิน หากปรากฏว่าผู้ที่ถูกเสนอชื่อมีคะแนนสูงสุดตามคุณธรรมด้านใด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามประเภทและคุณธรรมด้านนั้นๆ เป็นผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (คนดีศรี อบจ.ศรีสะเกษ)

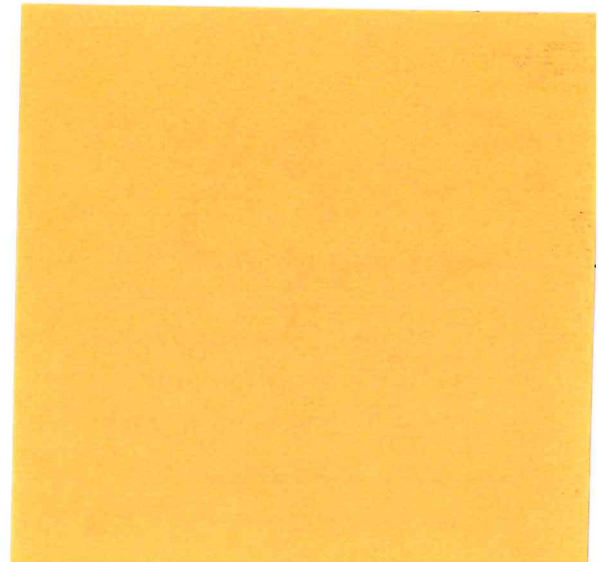
จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ





แบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....  
**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล**

๑.๑ ชื่อ .....นามสกุล .....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน .....

.....  
.....

๑.๓ สถานที่ทำงานตั้งอยู่ที่ .....

๑.๔ ระดับการศึกษา.....

๑.๕ อายุราชการ .....ปี (นับตั้งแต่บรรจุราชการ สำหรับพนักงานจ้าง นับตั้งแต่วันที่  
มาปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งสามารถนับรวมระยะเวลาติดต่อกันกับสัญญาจ้าง  
ที่ปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษได้)

๑.๖ หมายเลขโทรศัพท์ .....

**ส่วนที่ ๒ ประวัติผลงานที่แสดงออกถึงความเป็นผู้มีประพัติตด้านคุณธรรมจริยธรรม (โปรดนำเสนอผลงาน  
โดยละเอียด พร้อมพยานหลักฐานประกอบเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)**

๒.๑ ประวัติด้านความพอเพียง (การปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ  
ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี  
รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสามารถอ้างอิงหลักฐานเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตนข้างต้นได้  
เช่น มีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย ได้รับเกียรติบัตรต่างๆที่เกี่ยวข้อง หรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านความพอเพียง  
หรือมีภาพถ่ายแสดงถึงความพอเพียง เป็นต้น

เหตุการณ์หรือการกระทำที่แสดงให้เห็นถึงความพอเพียง .....

.....  
.....  
.....







พยานหลักฐาน (ใบประกาศฯหรือรางวัลเกี่ยวกับคุณงามความดีเกี่ยวกับด้านจิตอาสาหรือ  
ภาพถ่ายที่แสดงถึงจิตอาสาหรือหลักฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง)

.....  
.....  
.....  
.....

๒.๕ ประวัติด้านกตัญญู (แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ  
มีความกตัญญูต่อองค์กร บิดา มารดา ผู้มีพระคุณ การเข้าร่วมกิจกรรมที่ปลูกฝังถึงการแสดงออกข้างต้น หรือ  
การได้รับรางวัลเกี่ยวกับด้านกตัญญู)

เหตุการณ์หรือการกระทำที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความกตัญญู .....

.....  
.....  
.....

พยานหลักฐาน (ใบประกาศฯหรือรางวัลเกี่ยวกับคุณงามความดีเกี่ยวกับด้านกตัญญูหรือ  
ภาพถ่ายแสดงออกถึงความกตัญญูหรือหลักฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง)

.....  
.....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประวัติพฤติกรรม ด้านการมาปฏิบัติราชการ

๓.๑ เคยมาปฏิบัติงานสายหรือไม่

( ) ไม่เคย ( ) เคย

๓.๒ เคยมาปฏิบัติงานสายจำนวนกี่ครั้ง

( ) ๑ ครั้ง ( ) ๒ ครั้ง

( ) ๓ ครั้ง ( ) ๔ ครั้ง

( ) ๕ ครั้ง ( ) ๖ ครั้ง

( ) มากกว่า ๖ ครั้ง

ส่วนที่ ๔ ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ท่านได้รับผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับใด  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

- ๔.๑ ระดับดีเด่น ( )
- ๔.๒ ระดับดีมาก ( )
- ๔.๓ ระดับดี ( )
- ๔.๔ ระดับพอใช้ ( )
- ๔.๕ ระดับต้องปรับปรุง ( )

ส่วนที่ ๕ ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่ กรณีกระทำ  
โดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหาย

๕.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย ( ) เคย

๕.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย ( ) เคย

๕.๒ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ)

( ) ไม่เคย ( ) เคย

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

(ผู้อำนวยการสำนัก/ผอ.กอง/ผอ.โรงเรียน/ผอ.รพ.สต.)

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....